

Objectifs pédagogiques

- **Développer** sa maîtrise des savoirs de base, son autonomie et son employabilité
- **Renforcer** sa confiance en soi pour se projeter en emploi
- **Favoriser** son accès à l'emploi et à l'offre de formation de droit commun du territoire



Contenus de la formation

- Compétences de base en français et FLE
- Usages numériques
- Mobilité
- Numératie et logique mathématique
- Confiance en soi et savoir-être, posture professionnelle
- Orientation et projet professionnel, découverte de l'entreprise
- Projet collectif



Prérequis et délais d'accès

- Eligibilité validée
- Disponibilité et motivation
- Entrée dans le mois suivant la sélection

Public concerné



- Sans condition de diplôme : ARSA, personnes en situation de handicap, seniors de 55 ans et +
- Publics infra bac
- Jeunes de moins de 26 ans n'ayant pas validé de bac +2

Durée



- Parcours de 50 à 250h ajustés en fonction des besoins individuels
- 1 à 4 ateliers de 3h par semaine

Démarche et méthodes :

- En fonction de vos besoins, en alternant théorie et pratique
- Pédagogie active et expérientielle, conduite de projets collectifs
- Recueil des attentes et adaptation des contenus et méthodes aux besoins individuels

Outils pédagogiques :

- Livret de formation
- Supports variés et fiches didactiques, outils digitaux

Evaluations :

- Evaluation diagnostic initiale
- Evaluations formatives tout au long du parcours
- Bilan individuel
- Questionnaire de satisfaction



Infos pratiques

Lieux possibles : Givors / Oullins-Pierre-Bénite, Limas, Villeurbanne

Nb de places disponibles par territoire : 30

Tarif Formation prise en charge par France Travail et la DREETS Auvergne Rhône Alpes
Autres situations : nous contacter

Horaires des ateliers : 9h00/12h00 - 13h00/16h00

Attestation nominative de compétences et de fin de formation, certification PIX possible

Formation en présentiel + stage pratique en entreprise
+ travail en autonomie et démarches individuelles



Equipe pédagogique

Formateurs en insertion professionnelle

Référente Handicap :

Marion KNOERY - m.knoery@alynea.org

Nos sites sont handi-accessibles. N'hésitez pas à nous contacter pour un accueil dans les meilleures conditions.



Contact

Joan COSTE

Responsable de l'action
formation@alynea.org



CONSTRUIRE SON AVENIR

QUI SOMMES-NOUS ?

alynea
samusocial69
Mettre l'exclusion dehors.



ares



**MÉTROPOLE
GRAND LYON**

**UNIS
VERS
L'EMPLOI**

VIE
L'ÉCOLE CIVILE
PARIS & SEINE
VINCI

weavers



Cofinancé par
l'Union européenne

Convaincus qu'**ensemble on va plus loin**, "Construire son avenir" est un consortium de **6 acteurs**, avec des expertises variées et complémentaires. Il a pour ambition de proposer un **parcours vers l'emploi** dans le **secteur du BTP** pour des **bénéficiaires du RSA**.

Nous nous donnons pour objectifs principaux de :



Susciter **DÉCOUVERTE, INTERÊT** et **ENVIES** auprès des publics en recherche d'emploi des métiers du **BTP**

Répondre aux opportunités de **RECRUTEMENT** d'un secteur en tension



CHANGER LES REGARDS des entreprises du secteurs du BTP pour les publics que nous accompagnons. Contribuer à des pratiques de **RECRUTEMENTS** et d'**INTÉGRATIONS**

Proposer des briques de **FORMATION** pour faciliter l'accès à l'emploi (linguistique, posture professionnelle, etc.)



DES ACTEURS AUX EXPERTISES COMPLÉMENTAIRES

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL



Association dédiée à l'accompagnement des personnes en situation de précarité par une approche pluridisciplinaire.



ares

Porteur du consortium : Ares est un groupe d'insertion par l'activité économique qui a développé une expertise dans 4 domaines clés dont le BTP.



L'EMPLOYABILITÉ / RELATION AUX ENTREPRISES



Groupe spécialisé dans l'insertion des personnes éloignées de l'emploi. Ils permettent chaque année à plus de 1400 personnes d'accéder à l'emploi.



Acteur de l'IAE créé par Vinci pour accompagner les entreprises dans leur politique d'insertion et d'emploi pour favoriser l'employabilité durable partout en France.



LA FORMATION



Organisme de formation spécialisé dans les métiers du bâtiment 2nd œuvre, ils forment chaque année plus de 850 stagiaires pour des titres professionnels, des parcours qualifiants et pré-qualifiants, ou sur mesure.



Créée en 2019, Weavers oeuvre pour faciliter l'insertion sociale et l'accès à l'emploi des personnes exilées, notamment par le biais de cours de français.



UN PARCOURS QUI S'ADAPTE AUX BÉNÉFICIAIRES

Nous vous proposons un parcours personnalisé en fonction de vos besoins et de votre projet professionnel.

1.

Recrutement



2.

Sas de préparation et de découverte

Le parcours démarre par une **préparation collective de 2 mois** avec :

- Des **ateliers collectifs socio-professionnel** de découverte métier et de développement personnel
- Des **découvertes et immersions** au sein des métiers du secteur du BTP :
- Une **formation linguistique adaptée aux métiers du BTP**, afin de travailler l'employabilité, faire des liens avec les métiers visés.
- Des cours de **remise à niveau informatique** donné par Orange solidarité.

Le rythme du programme est le suivant :

Lundi : ½ journée d'atelier collectif

Mardi : ½ journée de RAN informatique et ½ journée de cours de FLE

Mercredi : OFF

Jeudi : Visite d'entreprises ou d'organismes de formation

Vendredi : ½ journée en collectif



3.

Formation BTP sur mesure ou de droit commun

Une orientation possible vers des **formations BTP** :

- Les clés de l'Atelier, qui propose des **formations préqualifiantes** sur le 2nd oeuvre et des **titres professionnels** niveau CAP.
- Des **organismes de formation** spécialisés dans le gros oeuvre et les travaux publics : (Afp, Greta, Compagnons du devoir, CFA...).

4.

Accompagnement à la Recherche d'emploi



Un accompagnement tout le long du parcours

Un accompagnement est prévu **tout le long du parcours** par un **chargé d'accompagnement social et professionnel**, d'Ares ou d'Alynea.

Il a pour but de permettre aux bénéficiaires d'**avancer sur leur situation sociale** (accès aux droits, démarches administratives, démarches logement, santé, dettes, justice etc...) et sur **leur projet professionnel**, puis sur leur **recherche d'emploi**.

COMMENT AGIR ENSEMBLE ?

Les recrutements se feront par le biais d'**informations collectives**, au cours desquelles, la personne pourra découvrir le programme et réaliser un **entretien de recrutement**. Une nouvelle promotion démarre **tous les trois mois**. Le **SAS n'est pas rémunéré**, les personnes doivent être en mesure de suivre un parcours de deux mois sans rémunération supplémentaire.

LES PRÉREQUIS

- **Motivation** et **disponibilité pour le parcours**
- **Être majeur**
- Niveau de langue **A2** (Compréhension et production orale : nécessaire pour l'accompagnement et la sécurité)
- Un **intérêt pour les métiers du BTP**
- Documents d'identité et autorisation de travail à jour (vérifiés par les référents)

Pour nous orienter un candidat, contactez-nous !

construiresonavenir@ares-association.fr

Adresse :

61-63 Avenue Paul Kruger
69100 Villeurbanne

53 Rue Dubois Crancé
69600 Oullins-Pierre-Bénite

