



alynea
samusocial69
Mettre l'exclusion dehors.

Rapport annuel
2025



Sommaire

1. Alynea en un regard	4	8. Familles – Enfants	24
2. Rapport moral	6	S'adapter à des situations familiales plus complexes	24
3. Une association mobilisée	8	Des situations administratives fragiles	26
Une organisation agile	8	Sécuriser les parcours résidentiels des familles	28
Des équipes engagées au quotidien	10	Le logement : des réponses sous tension	28
4. Un plaidoyer au cœur de l'action d'Alynea	12	9. Insertion socio-professionnelle	30
Pérenniser les expérimentations réussies	12	Former pour insérer	30
Alerter, sensibiliser et donner la parole	12	Accéder à l'emploi	32
Une coopérative pour lutter contre le mal logement	13	10. Mobiliser concrètement entreprises et particuliers	34
5. Faits marquants	14	Des mécènes engagés	34
6. Veille sociale : aller vers, comprendre et agir depuis la rue	16	Lancement de la Fondation Alynea Samu Social 69	35
Samu Social 69 et Maraude Jeunes	16	11. Nos 20 dispositifs en chiffres	36
Expérimenter de nouvelles solutions d'habitat	18	12. Données financières	39
7. Inclusion - Santé	20		
Des CHRS recentrés sur les situations les plus complexes	21		
Décloisonnement pour mieux soigner et accompagner	22		

1 En un regard



Alynea – Samu Social 69 soutient, accompagne et agit avec les personnes en situation de précarité pour qu’elles retrouvent une place dans la société. Son approche pluridisciplinaire permet de proposer à chacun.e un accompagnement complet et adapté, de la rue au logement, en incluant la prévention du sans-abrisme et la prévention des ruptures de parcours.



alynea

samu social 69

☆☆ Valeurs

- inconditionnalité
- engagement
- solidarité
- inventivité
- dignité

👥 Ressources humaines

-  **227** salarié·e·s
-  **96** bénévoles

🔑 Chiffres clefs 2025

● Notre accompagnement

9 635 personnes aidées,
dont **5 264** personnes sans abri

4 371 personnes accompagnées
parmi lesquelles :

2 170 personnes accompagnées
vers l'emploi et la formation
dont **502** personnes ayant
accédé à un emploi ou à une
formation

935 personnes hébergées
chaque nuit

239 personnes relogées en
structures adaptées ou
appartements de droit
commun

● Notre capacité

9 établissements / foyers, soit **194** appartements
sur sites collectifs ou semi-collectifs

267 appartements diffus sur le territoire

Un parc total de **461** appartements

20 services d'accompagnement

Sur la Métropole de Lyon, 25 000 personnes subissent des situations d'exclusion liées au logement, parmi lesquelles 14 000 sont sans domicile¹.

¹ «Le sans-abrisme et l'exclusion liée au logement en 2024», par la Maison de la Veille Sociale du Rhône - SIAO et Urba Lyon - Nov 2025

2 Rapport moral



Rapport moral

Alynea - Samu Social 69 accompagne dans le Rhône celles et ceux que la précarité relègue aux marges de la société, avec une conviction simple : chacun doit pouvoir y retrouver sa place.



Jean-Pierre Giraud
Président



Philippe Imbert
Directeur Général

Parce qu'aucune situation de vulnérabilité ne se résume à une seule cause, notre action s'appuie sur **une approche globale** mêlant maraudes, hébergement, accès au logement et aux soins médicaux, accompagnement vers l'emploi, accès aux droits, mais aussi à la culture et aux loisirs. Parce qu'aucun parcours ne se ressemble, nous construisons **des accompagnements adaptés aux besoins de chacun**, en nous appuyant sur les forces et les ressources que chaque personne porte en elle.

Notre ambition est de renforcer leur pouvoir d'agir tout en défendant leur dignité et leurs droits fondamentaux.

Les témoignages recueillis dans ce rapport d'activité racontent une réalité qui évolue. Les publics que nous accompagnons se diversifient : davantage de jeunes adultes, de femmes et de personnes qui travaillent sans parvenir à vivre dignement de leur emploi. Les parcours sont de plus en plus marqués par des ruptures, les problématiques de santé mentale se multiplient et l'exercice des droits se complique. Ces fragilités se cumulent et rendent les situations toujours plus complexes.

Face à cette réalité, une évidence s'impose : **aucune réponse partielle ne peut suffire**. Seule une approche globale, articulant logement, santé, insertion professionnelle et accompagnements adaptés, permet de stabiliser durablement les personnes.

C'est cette vision qui guide notre action et nous pousse à défendre la continuité des parcours plutôt qu'une succession de réponses fragmentées.

Dans un souci de renforcer la complémentarité et la transversalité de nos actions, nous avons été amenés à repenser notre organisation. Nous avons fait évoluer les pôles Hébergement-Logement pour mieux refléter les réalités des publics accompagnés et la nature de nos métiers. Les pôles « Inclusion-Santé » et « Famille-Enfants » traduisent cette volonté de décloisonner les réponses et de mieux répondre aux besoins.

L'insertion professionnelle reste, elle aussi, un pilier de notre projet associatif. Malgré les difficultés rencontrées ces deux dernières années, nous avons maintenu nos activités de formation et d'accompagnement vers l'emploi.

Dans un contexte où les situations se complexifient, **les dynamiques partenariales** deviennent plus que jamais **indispensables**. L'année 2025 a vu renforcer les coopérations entre les associations lyonnaises du secteur. Aux côtés de la Fédération des acteurs de la solidarité, nous avons porté plusieurs plaidoyers en faveur du respect de l'inconditionnalité de l'accueil en hébergement, de la simplification des parcours administratifs et de solutions favorisant l'insertion grâce à la régularisation par le travail. Ces mobilisations, menées à l'échelle locale comme nationale, traduisent une même exigence : garantir l'accès au logement pour toutes et tous et rappeler que les besoins croissants exigent des moyens à la hauteur.

Ces combats devront se poursuivre en 2026. Car la situation ne s'améliore pas. Les attermoissements sur les votes des budgets de

l'État, couplés au manque de politiques publiques structurées sur le long terme dans le domaine du logement, de la santé ou de la lutte contre la pauvreté, fragilisent durablement notre capacité d'action.

Dans ce contexte, nous avons engagé **un plan de retour à l'équilibre économique**. Celui-ci repose d'abord sur **une maîtrise des dépenses** périphériques à l'action sociale - achats, énergie, foncier - **et sur une feuille de route structurée** pour 2025 et 2026.

Cette démarche s'est également nourrie de la mobilisation de nos partenaires. Grâce au GIE La Ville Autrement, à l'Entreprise des Possibles et à l'engagement de nombreux acteurs à nos côtés, nous avons bénéficié d'un soutien précieux, notamment à travers le mécénat de compétences.

Enfin, il nous est apparu nécessaire, en complément de notre projet associatif qui fixe notre boussole, d'élaborer **un plan stratégique adapté aux incertitudes actuelles**. Présenté lors de l'assemblée générale 2026, il fixera les enjeux, les ambitions et les grandes orientations de l'association pour les années à venir.

Dans un contexte de fragilisation croissante, il nous permettra de **réaffirmer** ce qui fait la force d'Alynea : **la qualité de notre accompagnement global, la richesse de nos savoir-faire et notre engagement constant** auprès des personnes les plus précaires. Plus que jamais, notre identité et nos valeurs constituent notre socle commun et une fierté collective.

3 Une association mobilisée

Une organisation agile

Un organigramme restructuré

En 2025, Alynea a réorganisé ses activités afin de mieux valoriser ses actions et les publics accompagnés.

Deux pôles d'hébergement - logement se répartissent désormais ainsi :

- « **Inclusion - Santé** », dédié aux personnes isolées en situation de vulnérabilité freinées par des problématiques de santé (somatique, psychique, addictions, transition de genre, sortie d'hospitalisation, vieillissement, etc.) ;
- « **Familles - Enfants** », centré sur la parentalité, la conjugalité, la protection de l'enfance et la prévention infantile.

L'organisation des autres pôles et services supports reste inchangée.

Une démarche Qualité au service de l'amélioration continue

Alynea a engagé une politique qualité pour renforcer l'accompagnement proposé. Elle s'appuie sur le respect des obligations réglementaires, la mise en œuvre des recommandations de bonnes pratiques professionnelles de la Haute Autorité de Santé, et sur la capacité de faire de l'amélioration continue une culture associative partagée.

En 2025, **une cellule qualité** composée des directeur.rice.s opérationnel.le.s, de la directrice générale adjointe et appuyée par la responsable formation, a été mise en place pour prioriser les actions et suivre les axes d'amélioration.

alynea samusocial69

Comité de direction
31/12/2025



Christelle PERRIN

Directrice Générale Adjointe



Philippe IMBERT

Directeur Général



Christelle PASSET

Assistante de Direction



Romain DUVAL

Directeur Administratif et Financier

Administration et finances

Systèmes d'information



Christelle LHOTE

Directrice des Ressources Humaines

Administration du personnel

Qualité de vie et conditions de travail

Moyens Généraux et Patrimoine

Développement / Innovation



Alice DELOFFRE-BLONDE

Directrice Mécénat et Communication

Communication et vie associative

Fondation et Mécénat



En attente d'un.e directeur.rice de pôle

Insertion professionnelle

Formation

Emploi & AAVA



Maud BIGOT - Directrice de pôle

Veille sociale

Samu social 69

Maraude jeunes

Zone libre

Plan A

SOS Voyageurs



Atlantide MERLAT - Directrice de pôle

Inclusion - Santé

ACT Entr'Aids

CHRS Carteret

CHRS Cléberg

CHRS Point Nuit

CHRS PolyGônes

Pension sociale hospitalière

Interface 9



Etienne PRIME - Directeur de pôle

Familles - Enfants

Centre maternel - L'auvent

Château Gaillard

CHU Alfred de Musset

CHRS Régis

Passerelle Habitat

CHRS : Centre d'hébergement et de réinsertion sociale

CHU : Centre d'hébergement d'urgence

AAVA : Atelier d'adaptation à la vie active

ACT : Appartements de coordination thérapeutique

SAVDH : Service d'accompagnement vers et dans l'hébergement

Des équipes engagées au quotidien

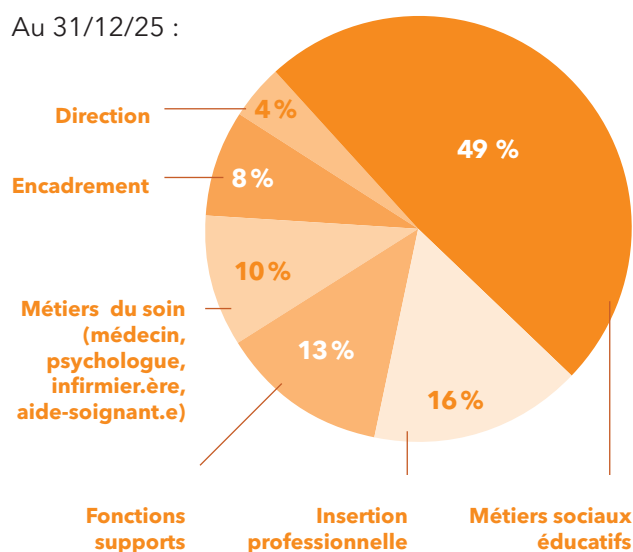
Les professionnel.le.s en action

- 227** salarié.e.s soit **210** équivalents temps plein
- 75 %** de femmes
- 78 %** de CDI
- 18 %** cadres
- 17** travailleurs handicapés
- 2** travailleurs pairs

Formation et montée en compétences

- **158** salarié.e.s formé.e.s
- Près de 60% des salarié.e.s formé.e.s ont suivi au moins **2 formations** dans l'année

Au 31/12/25 :



FORMATION

Prévenir la maltraitance en établissement social ou médico-social pour garantir un accompagnement sûr et respectueux pour toutes les personnes accueillies.

En 2025, 26 professionnel.le.s d'Alynea ont suivi une formation pour acquérir des repères communs et savoir réagir face aux situations à risque de maltraitance qu'elles soient en direction des personnes accompagnées que des salarié.e.s. Elle s'inscrit dans une dynamique continue de bienveillance, en lien avec les recommandations de la Haute Autorité de Santé, et se poursuivra en 2026 sur 4 autres services

Les bénévoles au service des personnes

Acteurs de l'ouverture sur la cité et de création de liens, les bénévoles contribuent pleinement à la qualité de la vie associative et à la diversité d'actions pour les personnes.

96 bénévoles de terrain engagés en 2025, en appui direct aux services :

- soutien scolaire, apprentissage du français, bien-être, distribution alimentaire, préparation DELF (Diplôme d'Études en Langue Française), bricolage, etc.

-



SOS Voyageurs, le plus ancien service d'Alynea, tient des permanences en gare de Lyon Part-Dieu pour tout public qui aurait besoin d'aide. Il est exclusivement tenu par des bénévoles. Ce sont près de 20 000 services rendus.

Au total, **5 415 heures de bénévolat** ont été réalisées, soit l'équivalent de **3,55 ETP**.

« Ancienne aide-soignante, aujourd'hui jeune retraitée, j'interviens au centre d'hébergement Carteret pour proposer des coupes de cheveux aux personnes accueillies et les aider à garder une bonne image d'elles-mêmes. Armée de mon peigne et de mes ciseaux je coupe, effile, désépaisse et refais un look d'enfer.

Résultat : je me sens utile et heureuse car les personnes reviennent avec le sourire pour entretenir leur chevelure et partager un moment gai. »

Rosine, bénévole coiffeuse
au CHRS Carteret





Gouvernance élue en Assemblée générale le 03.07.2025

7 membres du bureau :

Président	Jean-Pierre GIRAUD
Trésorière	Isabelle QUINSON
Secrétaire	Marie-Anne THIVOLLE Brigitte CHABERT Nadine ESCOLA Denis LADOUS Hélène LOPEZ - NARDIN

2 personnes morales :

	Est Métropole Habitat
	Forum Réfugiés

14 personnes physiques :

Jean-Paul CENCIRE
Marie DULAC
David ECHEVIN
André GACHET
Marie-Anne GOBERT
François GUERRY
Damien JALLUD
Gwenaëlle LECOMTE
Régis MARC
Thierry MARSICK
Benoît QUIGNON
Renaud QUINSON
Bernard ROUCOUSE
David SOUSSAN

4

Un plaidoyer au cœur de l'action d'Alynea

Pérenniser les expérimentations réussies

Dans un contexte de précarisation croissante, Alynea - Samu Social 69 constate que **les fragilités sociales, économiques et sanitaires peuvent conduire progressivement jusqu'au sans-abrisme**, tout en renforçant le non-recours aux droits auxquels les personnes peuvent prétendre.

Face à ces situations complexes, Alynea défend **des expérimentations entre acteurs du social**, de la santé et du logement pour agir en amont des ruptures et apporter des réponses adaptées et globales.

Les dispositifs qu'Alynea porte en témoignent : **Pension sociale hospitalière, soins palliatifs en appartements de coordination thérapeutique, Zone Libre** ou encore **Maraude Jeunes**.

Ces expérimentations, construites au plus près des besoins, ont reçu **des évaluations très positives** et confirment la nécessité de pérenniser ces réponses.

Alerter, sensibiliser et donner la parole

14 000 cartons, 14 000 vies : rendre visible le sans-abrisme

À la veille de la Journée mondiale du refus de la misère, Alynea - Samu Social 69 a organisé, le 16 octobre 2025, une mobilisation place des Terreaux à Lyon : **14 000 cartons installés**, en écho aux **14 000 personnes sans domicile recensées sur la métropole**.



« La rue, une violence qui peut toucher n'importe qui »

Invités à écrire leurs messages d'indignation et de solidarité, les citoyens ont contribué à rendre visible cette réalité, tandis que le soutien de l'écrivain-journaliste **Sorj Chalandon** a amplifié sa portée.

Dans son prolongement, une conférence de presse, le 11 décembre, a alerté sur l'aggravation du sans-abrisme et rappelé l'urgence de politiques publiques ambitieuses pour garantir l'accès au logement.



Merci à nos partenaires qui ont construit cet événement à nos côtés : **Magazine & Fils, Fields & People, Syntagme, JCDecaux, Cityz Media et Serfim Recyclage.**



Les Voix d'Alynea : donner la parole aux personnes accompagnées

Fin 2025, Alynea - Samu Social 69 a lancé Les Voix d'Alynea - Récits de vie et de robustesse, un podcast donnant la parole aux personnes accompagnées. Il met en lumière leurs parcours et leur capacité à se reconstruire, contribuant à changer le regard sur la précarité. Le premier épisode donne la parole à Sarah, 21 ans, qui revient sur son parcours d'enfant placée et son accompagnement à Plan A lors de son passage à la majorité.

Témoignage :

Sarah, de l'Aide Sociale à l'Enfance à l'autonomie



Une coopérative pour lutter contre le mal logement

Face aux 24 000 personnes touchées par le mal-logement dans la Métropole de Lyon, la coopérative foncière **eclOOre**, créée en 2025, vise l'acquisition et la réhabilitation de 350 logements en six ans. Alynea, en tant qu'investisseur, contribue à cette dynamique partenariale innovante aux côtés de la Métropole de Lyon, de Solidarités Nouvelles pour le Logement, du GIE La Ville Autrement et de 22 acteurs engagés.



5 Faits marquants



Ne mettons pas la question du sans abrisisme sous le tapis



Janvier

Vœux inter-associatifs :

appel à plus de solidarité face à la précarité du territoire, d'accès aux droits, au logement, aux soins et à l'insertion.



Février

Visite de la DIHAL à Château Gaillard à Villeurbanne,

dispositif partenarial d'occupation temporaire où Alynea accompagne 140 personnes vers un logement pérenne.

BIENVENUE PONYO !

La nouvelle recrue du Samu Social 69

- **Âge** : 1 an
- **Qualités** : vive, motivée et vraiment jolie !
- **Expérience** : stage en Espagne
- **Centres d'intérêt** : tout ce qui peut se manger

alynea samusocial69

Mars

Mise en place d'une médiation canine au Samu Social 69,

avec l'arrivée de Ponyo, pour faciliter le contact avec les personnes rencontrées en maraude.



Avril

Soins palliatifs

Mise en place de 3 places dédiées aux **ACT Entr'Aids** avec les HCL.



Mai

Inauguration de la Casa Ricochet à Lyon 8^e

et du dispositif **Plan A** qui héberge et accompagne des jeunes majeurs confiés par l'Aide sociale à l'enfance.



Juin

Lancement officiel de la Fondation Alynea - Samu Social 69

pour développer de nouveaux lieux d'hébergement et soutenir l'innovation face au sans-abrisisme.



Juillet

Le CHRS Cléberg célèbre ses 20 ans à Villeurbanne,

deux décennies d'hébergement et d'accompagnement auprès de personnes en grande précarité.



Août

Sorties estivales

pour les personnes accompagnées dans tous les services de l'association.



Septembre

Déjeuner de rentrée

convivial pour favoriser échanges et cohésion entre les équipes d'Alynea.



Octobre

Opération #lécritducœur place des Terreaux :

14 000 cartons pour interpeler sur le sans-abrisme et l'accès au logement comme droit fondamental.



Novembre

Le service Formation fête ses 20 ans

d'accompagnement personnalisé, d'inclusion et d'égalité des chances pour les personnes en situation de précarité.



Décembre

La Pension Sociale Hospitalière reçoit le prix Coup de cœur

des projets innovants des Hospices Civils de Lyon.

6

Veille sociale : aller vers, comprendre et agir depuis la rue



© B. Gaudillère / item

«Depuis mon hospitalisation, la solitude est difficile à vivre mais je sais que je peux compter sur le lien avec vous. C'est important pour moi de pouvoir m'exprimer auprès de personnes en qui j'ai confiance, et de sentir que vous faites attention à moi. Vos visites sont très importantes pour moi et me permettent de croire encore à mon avenir quand je sortirai. Avoir des personnes comme vous, qui prennent encore de mes nouvelles, m'apporte du réconfort»

Jeune femme de 23 ans, sans hébergement, accompagnée par la Maraude jeunes.

Le Pôle Veille Sociale accompagne des personnes sans abri ou en situation de grande exclusion, ainsi que des jeunes adultes en rupture de parcours confiés par l'aide sociale à l'enfance.

Samu Social 69 et Maraude Jeunes

Le Samu Social 69 et la Maraude jeunes (pour les 16 - 25 ans) interviennent de manière inconditionnelle, 7 jours sur 7, directement dans la rue, auprès des personnes sans abri qui ne sollicitent pas ou peu les dispositifs existants.

Depuis avril 2025, **l'extension des horaires de réponse au 115 jusqu'à 22h** a permis de mieux couvrir les besoins en soirée, moment où les situations de détresse sont les plus nombreuses.

Des situations plus nombreuses, mais aussi plus complexes : recréer du lien pour ouvrir des droits. Au-delà de l'intervention d'urgence, les équipes construisent un lien de confiance avec les personnes rencontrées. Ce travail, souvent long et fragile, permet d'engager un accompagnement vers les dispositifs de droit commun.

En 2025 :

- 5 131 réponses aux signalements (+ 8 %*)
- 18 357 interventions (+ 13 %*)
- 5 264 personnes sans abri rencontrées (+ 5 %*) dont 3 283 personnes différentes et 1 981 personnes anonymes
- 524 enfants, dont 53 bébés de moins de 1 an
- 242 personnes accompagnées de manière renforcée

Près de 70 % des personnes rencontrées n'étaient **pas connues des services de maraudes.**

* par rapport à 2024.

Des signaux d'alerte préoccupants

Isolement social, non-recours aux droits, crise du logement et saturation des dispositifs d'hébergement, dégradent les situations et allongent les délais d'intervention.

De plus en plus de personnes âgées sont rencontrées à la rue :

- 151 personnes de plus de 60 ans dont 43 personnes de plus de 70 ans

L'âge moyen des décès parmi les personnes sans chez soi reste dramatiquement bas : **47,7 ans¹, soit 32 ans de moins que la population générale.**

Des jeunes particulièrement vulnérables :

Parmi les jeunes accompagnés

- 34 % sont des jeunes femmes
- 31 % présentent une situation de handicap
- 42 % ont connu la protection de l'enfance

Très exposés **aux violences**, en particulier les jeunes femmes, les jeunes rencontrent également des difficultés dans la réalisation des démarches nécessaires à l'accès aux droits et à l'hébergement.

Ces évolutions appellent à **renforcer le repérage précoce des situations**, à développer des solutions d'hébergement adaptées et à mieux coordonner les réponses sociales et médico-sanitaires pour prévenir les ruptures et sécuriser les parcours.



Des dynamiques de transformation

Construire avec les personnes accompagnées

La Maraude jeunes a engagé l'écriture de son premier projet de service en associant les jeunes.

Des ateliers participatifs ont permis de travailler sur des enjeux clés :

- Le non-recours aux droits
- L'accès aux données personnelles.

Cette démarche participative associant les jeunes concerné.e.s est indispensable à la construction d'un dispositif en adéquation avec leurs besoins.

Développer le travail pair

Le pôle Veille Sociale a poursuivi la structuration du travail pair, à travers plusieurs rencontres entre professionnel.le.s concerné.e.s à la Maraude Jeunes, Plan A et Zone Libre.

Objectifs :

- Favoriser les échanges de pratique entre professionnel.le.s
- Enrichir tant la réflexion transversale que les pratiques professionnelles
- Amorcer un essaimage à l'échelle de l'association.

Convaincu de l'apport des travailleur.e.s pair.e.s dans l'accompagnement, cette dynamique se poursuivra en 2026 avec de nouveaux recrutements.

La photo ci-dessous est issue du travail mené ici : <https://www.travail-pair.org/videos>



¹ Collectif « Les Morts de la Rue » dans la 13ème édition de son rapport annuel « *Dénombrer & décrire* » - Octobre 2025

Expérimenter de nouvelles solutions d'habitat

Face aux limites des dispositifs classiques, le pôle Veille Sociale développe des réponses innovantes, construites avec et pour les personnes concernées, dans une logique de **Logement d'abord**.

« Merci la Zone
d'être venue à Beynost
Là-bas, j'étais coincée dans le
chaos.
Vous m'avez remise
dans le monde des vivants.
Même si c'est moi
qui ai donné le mouvement.

Quand y'a des années
qu'on t'a plus tendu la main.
On ne croit plus en rien.

J'ai repris goût à la vie [...]
Je suis redevenue Caro.
Jamais je n'aurais pensé
avoir envie de retravailler

Et que l'amour retrouvé me ferait
voyager.
[...] »

Caro,
une habitante de Zone Libre

Zone Libre : une place pour toutes et tous

Fondé sur le principe que le logement est un droit, préalable au parcours de rétablissement, Zone Libre propose depuis 2021 **une alternative pour des personnes exclues ou refusant les dispositifs d'hébergement traditionnels**.

En 2025, le projet a franchi une étape majeure : **sa reconnaissance par les pouvoirs publics**, permettant la poursuite de l'expérimentation.

Cette reconnaissance vient saluer le travail d'une équipe engagée, **qui défend une place pour toutes et tous** : une place qui se choisit, parce que choisir ne doit pas être un luxe, une place qui se construit, qui se teste et s'ajuste.

Zone Libre

« Je t'aime parce que tu es belle et rayonnante par ta mixité et ta créativité [...] Je t'aime parce que tu m'as prouvé que j'avais raison d'y croire, que tout le monde peut "habiter" même si pour cela il faut savoir s'adapter »

Extrait de Déclare ta Zone –

Virginie, fondatrice du projet, partie porter ses forces dans l'éducation populaire en 2025 et que l'on remercie infiniment.

Deux évolutions ont marqué l'année :

La construction d'une extension sur l'espace collectif en matériaux écologiques



L'installation d'une habitante dans une tiny house sur un terrain mis à disposition par la Ville de Villeurbanne



L'enjeu est désormais de **sécuriser son modèle économique**. Hors des cadres habituels de l'action publique, cette étape sera primordiale pour garantir à Zone Libre des financements publics à la hauteur de ses besoins d'accompagnement renforcé.

Plan A : accompagner les jeunes vers l'autonomie

Ce dispositif s'adresse aux jeunes majeur.e.s confié.e.s par l'aide sociale à l'enfance, sans ressource ni soutien familial, dans le cadre de l'Accompagnement et Revenu de Solidarité Jeunes Majeurs (évolution métropolitaine du Contrat Jeune Majeur).

Créé en 2024, Plan A s'est installé en janvier 2025 à la Casa Ricochet à Lyon 8 qui a été inaugurée en mai avec la participation des jeunes : « *Quand je suis stressée, je ris... Mais j'ai envie de parler devant à vous* », témoignait une jeune lors des prises de parole.



Le dispositif repose sur :

- Un hébergement
- Un accompagnement global (santé, droits, emploi, logement)
- Une approche centrée sur les forces et les projets des jeunes.

Considérés comme **acteurs de leur parcours**, les jeunes participent à la construction de leurs projets et à la vie collective.

« Les éduc nous accompagnent dans nos envies et nous aident à réussir. Je fais plein de choses dans les points hebdomadaires. J'attends ces rendez-vous pour parler de mes projets, même si je change souvent d'idée ! »

Au-delà de l'accompagnement individuel, Plan A propose un cadre collectif structurant : repas partagés, activités, espaces de parole et de sensibilisation (santé, prévention, etc.), dans un environnement sécurisant pour expérimenter, se projeter et reprendre confiance.

7 Inclusion - Santé



Le Pôle Inclusion-Santé accompagne des personnes, principalement isolées, en situation de précarité, dans le cadre d'un hébergement ou non, dont les parcours sont marqués par des problématiques de santé physique et psychique.

- 507 personnes accompagnées
- 188 personnes hébergées, dont 50 ont accédé au logement autonome ou structure adaptée
- 157 appartements

● Le pôle regroupe 7 services

à la croisée du social, du médical et du psychiatrique

- **Les Appartements de Coordination Thérapeutique (ACT) Entr'Aids**
- **CHRS Carteret**
- **CHRS Cléberg**
- **CHRS Point Nuit**
- **CHRS PolyGônes**
- **Interface9**
- **La Pension Sociale Hospitalière**

CHRS : Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale

Des CHRS recentrés sur les situations les plus complexes

À l'heure où les politiques publiques développent des solutions de logement pour des personnes très désocialisées, les orientations en CHRS se recentrent sur des **publics aux parcours d'errance longs et complexes, souvent marqués par des problématiques de santé mentale, d'addiction, de handicap et de vieillissement**, nécessitant un niveau de protection renforcé.

Ces structures proposent **un accueil à haut seuil de tolérance**, sans exigence de projet préalable ni d'abstinence de consommation.

Des vulnérabilités spécifiques en augmentation

- **CHRS Cléberg**
hausse préoccupante des **femmes victimes de violences**, et de situations de **traite** et de **prostitution**.
- **CHRS Carteret**
des parcours résidentiels fortement contraints en raison du manque de solutions compatibles avec **des problématiques de santé lourdes et de précarité administrative** (personnes sans droit ni titre).
- **CHRS PolyGônes**
une réorganisation de service pour ajuster l'accompagnement d'un public présentant **des troubles psychiatriques associés à des addictions**.
- **CHRS Point Nuit**
accueil de 7 nouvelles résidentes nécessitant **un suivi psychiatrique** souvent associé à des problématiques de **handicap ou d'addiction**. 3 places sont dédiées aux personnes en parcours de **transition de genre**.

Un accompagnement exigeant dans la durée

Ces publics cumulent des traumatismes et freins complexes : troubles psychiques, déracinement, instabilité administrative, barrière de la langue, méfiance institutionnelle.

La relation de confiance est lente à construire et reste fragile, dans des parcours souvent marqués par des ruptures et des retours en arrière.

La sortie de l'hébergement en CHRS ne met pas systématiquement fin aux fragilités, ce qui rend essentiels les services de suite et la coopération entre acteurs sociaux, médico-psychiatriques, pour assurer la continuité des soins et à la prévention des ruptures résidentielles, sociales et sanitaires.

« J'ai dû quitter mon pays pour fuir les violences que je subissais en raison de ma transidentité. À mon arrivée en France, malgré l'obtention de l'asile, j'étais en grande souffrance. La vie en collectif au CHRS Point Nuit a d'abord été très difficile.

Avec le temps, j'ai trouvé auprès de l'équipe écoute, soutien et confiance. Leur accompagnement m'a aidée dans mes démarches administratives et à aller mieux.

En juillet 2025, après un an et demi au CHRS, j'ai signé mon premier bail à Villeurbanne. »

Décloisonnement pour mieux soigner et accompagner

Face à la complexité des situations, le pôle renforce les coopérations entre secteurs.

Interface9 : prévention en santé mentale

Depuis 25 ans, l'équipe mobile Interface9 agit aux côtés des professionnel.le.s du secteur social du 9ème arrondissement et des personnes en situation de précarité qui bénéficient d'un accompagnement. En 2025 son intervention s'étend au 5^{ème} arrondissement. **La dégradation de la santé mentale** reste une préoccupation partagée avec les partenaires.

Développer de nouvelles réponses en santé

En 2025, **les Appartements de Coordination Thérapeutique (ACT) Entr'Aids** ont ouvert 3 places dédiées aux **soins palliatifs**, en collaboration avec les Hospices Civils de Lyon et l'équipe médicale des soins palliatifs de Lyon Sud.

- Premiers accueils de 5 personnes en avril 2025 au sein d'une résidence Habitat & Humanisme.
- Signature d'une convention avec l'association Jusqu'à la Mort Accompagner La Vie pour renforcer la qualité de l'accompagnement.

Par ailleurs, **l'Équipe Mobile de Coordination Thérapeutique (EMCT) Entr'Aids** qui intervient directement sur les lieux de vie (rue, squat, hébergement) pour favoriser l'accès aux soins des personnes et garantir la continuité de leur parcours, dispose de 4 mesures d'accompagnement supplémentaires financées par l'Agence régionale de santé.

- **108 personnes atteintes de pathologies chroniques graves** ont été accompagnées en 2025, dans le cadre d'un hébergement ou hors les murs.

Création d'un nouveau dispositif : la Pension Sociale Hospitalière

Ouverte à l'hôpital Pierre Garraud (Lyon 5), co-portée par Alynea et les Hospices civils de Lyon, la Pension Sociale Hospitalière propose une solution transitoire à des patients sans solution de logement. Elle associe **coordination des soins et accompagnement social** vers un habitat pérenne.

En 2025, **47 personnes ont été accompagnées**. Une évaluation qualitative conduite par l'Université Lyon 2 et Capdroits souligne **l'utilité du dispositif** en termes de fluidité des lits d'hôpital et de réponses individuelles apportées aux pensionnaires. L'expérimentation a été possible grâce au financement principal de l'ARS et au soutien de mécènes privés (L'Entreprise des Possibles avec le Groupe APICIL - Agirc-Arrco, la Fondation des Petits Frères des Pauvres) et de la Ville de Lyon.

En 2026, l'enjeu sera sa pérennisation financière.





« Je m'appelle Nicolas, j'ai 44 ans et je suis à la Pension depuis juillet 2025. Atteint de sclérose en plaques depuis 2022, j'étais auparavant à la rue. Je dormais dehors et j'ai contracté la tuberculose, ce qui m'a conduit à être hospitalisé. Aujourd'hui, la Pension m'a permis de retrouver un cadre de vie plus stable et sécurisant. J'y ai trouvé un lieu où je peux échanger avec d'autres personnes, créer des liens et ne plus me sentir isolé. C'est ce que j'apprécie particulièrement ici. L'équipe m'accompagne dans mes démarches administratives, l'organisation du quotidien et le suivi de ma santé. Cet accompagnement me permet d'avancer plus sereinement et de me concentrer sur ma santé et mon équilibre. »

Nicolas

La personne photographiée n'est pas l'auteur du témoignage ci-contre.

© François Eon - Pension sociale hospitalière

8

Familles – Enfants



Le pôle Familles-Enfants accompagne des familles en situation de précarité, en renforçant la protection des enfants, en soutenant la parentalité, et en stabilisant les parcours résidentiels et d'insertion.

En 2025 :

- 1 411 personnes accompagnées
- 751 personnes hébergées, dont 162 ont accédé à un logement ou structure adaptée
- 263 appartements mobilisés

Le pôle s'appuie sur 6 dispositifs

pour proposer des réponses adaptées à la diversité des situations.

- CHRS Régis
- CHU Alfred de Musset
- Château-Gaillard
- Centre maternel L'Auvent
- Passerelle Habitat
- SAVDH

S'adapter à des situations familiales plus complexes

Les situations accompagnées se complexifient : précarité durable, fragilités administratives, isolement, difficultés éducatives, nécessitant des réponses plus spécialisées.

Structurer les parcours

Les équipes ont renforcé leur approche pluridisciplinaire permettant aux ménages de mieux comprendre leurs droits, les démarches et les dispositifs.

- Le **CHRS Régis** a simplifié ses documents pour rendre l'information plus **Facile à lire et à comprendre - FALC** et a revu le format des projets personnels individualisés. Co-construit avec chaque famille, il permet de clarifier les objectifs, favoriser **l'implication** des personnes et renforcer **la continuité des parcours**, souvent longs et évolutifs.
- Au **SAVDH**, un partenariat avec un réseau de crèches « Les petits chaperons rouges » facilite l'accès à la garde d'enfants, levier clé pour l'insertion professionnelle, en particulier des mères isolées.



« A mon arrivée à Château Gaillard, j'avais peur de rencontrer de nouvelles personnes qui pourraient me faire du mal... J'y ai passé 4 ans et aujourd'hui, j'ai mon appartement et mon travail. J'ai encore des peurs, mais l'équipe m'a aidée à retrouver confiance en moi et en mes capacités. Maintenant, je fais ma vie. »

Enora



Favoriser les compétences parentales, le lien social et les temps de vie ordinaires

Des actions collectives complètent l'accompagnement individuel pour renforcer **les compétences** des familles, favoriser **l'entraide** et contribuer **au pouvoir d'agir**.

- **À L'Auvent**, des ateliers abordent la parentalité, la santé, la cuisine, l'activité physique, l'accès aux droits et l'expression (photolangage).
- **À Château-Gaillard**, le conseil des habitants et des actions solidaires (distribution alimentaire partagée) renforcent l'implication des résident.e.s.
- **Au CHU Alfred de Musset**, des groupes (lecture parent-enfant, expression des adolescents, temps d'échange entre femmes) soutiennent le lien social et familial.

Par ailleurs, **l'accès aux loisirs, à la culture et au sport**, rendu possible grâce à divers partenariats, permet de rompre l'isolement, de renforcer les liens entre personnes accompagnées et professionnel.le.s, de soutenir l'implication des familles dans leur parcours, tout en contribuant à un quotidien plus apaisé.

« Le bénévolat m'a apporté un changement radical dans ma vie. Je me sens libre, quelqu'un d'important. Lorsque je reçois un message, pour un quelconque motif, je sens qu'il y a quelqu'un qui pense à moi. Ça change tout. Moi qui étais épuisé, emprisonné dans mes pensées, mes douleurs et ma tristesse, j'ai enfin retrouvé le sourire et la paix. Le travail associatif m'a permis de sortir de la solitude en mode partage. »

Raid Boucif
est accompagné par le SAVDH
et bénévole à Adopte une asso

Des situations administratives fragiles

Certaines familles accompagnées font face à une forte incertitude liée aux droits de séjour. Cette situation favorise le recours au travail non déclaré, freine l'accès effectif aux droits et compromet les parcours d'insertion.

Dans ce contexte, soulignant l'importance d'un accompagnement social renforcé dans la durée, Alynea s'engage aux côtés d'acteurs du territoire en faveur de **la régularisation par le travail**. Alors même que certains métiers rencontrent des difficultés de recrutement, de nombreuses personnes accompagnées, pourtant formées, restent exclues de l'emploi en raison de situations administratives bloquées.

Pour ces personnes empêchées d'accéder à l'emploi, Alynea, et particulièrement **le Service d'Accompagnement Vers et Dans l'Habitat**, développe un partenariat avec *Adopte une asso*, permettant de valoriser des engagements bénévoles, de rompre l'isolement, et de maintenir une dynamique d'insertion.



LE
ÇA F

NOUS PE
DEV

cap
Pr

FÉLICITATIONS RAID BOUCIF !

BÉNÉVOLE À LA BASILIADE,
AUX PETITES CANTINES
ET À ATD QUART MONDE

LE 11 DÉCEMBRE 2025
PROMO automne-hiver

 ADOPTE
UNE ASSO



« Avec Passerelle Habitat, il y a les actions visibles et celles qui ne se voient pas. J'ai traversé une période très difficile, entre l'hôtel, la rue et même une tente sous un pont, ce qui a profondément affecté ma santé physique et morale. Le plus marquant pour moi a été le jour où j'ai enfin eu les clés de mon appartement dans ma poche.

Mais ce que l'on ne voit pas, c'est le soutien de l'équipe, l'écoute et la confiance qu'elle nous donne. Les rendez-vous et démarches faites étape par étape ont été pour moi une véritable renaissance : cela m'a redonné confiance, m'a aidé à avancer jusqu'à retrouver une vie normale. »

Gilles

Sécuriser les parcours résidentiels des familles

L'accès et le maintien dans le logement restent au cœur de l'action du pôle.

Passerelle Habitat propose un accompagnement destiné aux personnes en situation de précarité qui permet de co-construire un projet d'habitat durable et adapté.

Dans une démarche d'aller vers, tout en recherchant le consentement et l'adhésion des personnes, les professionnels du service interviennent à différents stades de leur parcours résidentiel : **la recherche de logement, la prévention des expulsions et la stabilisation résidentielle.**

En 2025, 563 personnes ont été accompagnées via des **mesures d'accompagnement social lié au logement** (Métropole de Lyon, département du Rhône, Action Logement et Vilogia) ou dans le cadre d'**hébergement citoyen** en partenariat avec des collectifs - CAP, ASSEDA et ACCLAM.

Le logement : des réponses sous tension

- **92 356** demandeurs de logement social dans le Rhône
- **9 %** Soit 1 logement attribué pour 11 demandes (1 sur 10 en 2024)

Favoriser l'accès au logement social

La Convention Intercommunale d'Attribution (CIA), pilotée par la Maison de la Veille Sociale (MVS) du Rhône, encadre l'accès au logement social pour les publics prioritaires, à l'échelle de **la Métropole de Lyon**.

Au sein d'Alynea, deux professionnel·le·s coordonnent les sorties d'hébergement des ménages stabilisés, vers le logement de droit commun :

- **83 ménages** accompagnés en 2025 dont **50 reconnus prioritaires**.
- **500 positionnements réalisés sur 1 400 logements mobilisables par la MVS**.
- **30 ménages relogés**.

La baisse des attributions de logement sociaux, associée à l'augmentation du nombre de ménages prioritaires (+ de 800), allongent fortement les délais d'accès, pouvant dépasser les 24 mois, prolongeant d'autant les parcours en hébergement.

Mobiliser des logements et inventer des solutions adaptées

La mise en œuvre du Logement d'abord repose sur la captation de logements. Grâce au GIE La Ville Autrement et à des partenariats renforcés avec bailleurs sociaux et privés, **32 logements** ont été captés en 2025.

Les dispositifs d'intermédiation locative et de bail glissant permettent à la fois d'**accéder à de nouveaux logements** et/ou d'**y maintenir** des ménages, en facilitant la transition vers un bail direct. Ils **sécurisent** aussi la relation avec les bailleurs.

« J'avais l'opportunité de pouvoir acheter un logement en vue de le louer. Mon agence immobilière m'a proposé un appartement à Oullins, déjà loué par Alynea pour y héberger des personnes que l'association accompagnait. J'ai tout de suite accepté. Cette solution réunit tous les avantages : garantie de paiement du loyer, même lors des changements d'occupant, pas de gestion de renouvellement de locataire... J'ai finalement décidé de prendre le bien en gestion directe. Maintenant j'ai même noué des relations de sympathie avec la famille qui l'occupe ! »

Mme Mazuy,
loue son logement
à Alynea depuis 2017.

9

Insertion socio-professionnelle

Service Formation

OBJECTIFS :
 autonomie, employabilité, maintien & évolution professionnelle.

Le service **Formation** œuvre dans le département du Rhône pour **le développement des compétences**.

Dans une logique d'amélioration continue, le service Formation adapte son offre afin de répondre aux besoins des apprenant·e·s, des financeurs, des partenaires et des entreprises du territoire. **L'individualisation des parcours** garantit des réponses personnalisées à chaque situation.

PUBLIC :

- personnes en situation de précarité et/ou en recherche d'emploi
- salarié·e·s des entreprises locales

449 stagiaires formés en 2025

4 domaines d'expertise

- 1 Remise à niveau en savoirs de base (français, mathématique, numérique)
- 2 Construction de projet et intégration professionnelle
- 3 Maîtrise de la langue & Français Langue Étrangère (FLE)
- 4 Inclusion numérique

Certifications & labels



QUALIOPI Actions de formation



Ambassadeur H+ Engagement handicap



CléA Socle Certification des compétences transversales et de l'employabilité.



PIX Certification des compétences numériques.

Un contexte financier contraint

En 2025, le service fête ses 20 ans. Actrice reconnue de la formation sur le territoire, Alynea a fait face à une forte **baisse des financements**, (- 65 % d'heures de formation). Malgré cela, des actions engagées en 2024 sont consolidées et de nouveaux projets émergent pour **les publics les plus éloignés de l'emploi**.

La maîtrise du français comme levier d'insertion

Le Diplôme d'Études en Langue Française (DELF)

La préparation au DELF sécurise les parcours d'insertion et facilite les droits au séjour. Les résultats confirment son efficacité grâce à la mobilisation conjointe de salarié.e.s et bénévoles :

83 % de réussite au **DELF A2**
(utilisateur élémentaire, niveau intermédiaire / usuel)

100 % de réussite au **DELF B1**
(utilisateur indépendant, niveau seuil)

Les parcours Destination Langue et Destination Compétences

Expérimenté sur 4 mois et prolongé jusqu'en mars 2026, **Destination Langue** renforce la maîtrise du français et du numérique. Dans un contexte d'offre de droit commun insuffisante, ce dispositif est une porte d'entrée pour les publics de niveau infra A1 (niveau découverte). Les résultats sont encourageants : assiduité, progression, et premières sorties vers l'emploi ou la formation.

Lancé fin 2025, **Destination Compétences** propose des parcours modulables centrés sur les compétences socles, l'autonomie et l'employabilité. Souple et immédiatement mobilisable, cette action facilite les parcours et l'accès à la formation de droit commun et à l'emploi.

« Ingénierie pédagogique, kézako ? Cela consiste à analyser les besoins en formation, définir les objectifs pédagogiques, concevoir le scénario pédagogique puis créer les ressources et supports nécessaires pour animer les formations et évaluer les compétences.

En 2025 nous avons poursuivi le travail de digitalisation et toute l'équipe a pris goût à la création de ressources, faisant preuve d'une grande inventivité. La mutualisation des ressources est au cœur de nos pratiques et permet un gain de temps considérable tout en favorisant des méthodes variées. »

Julie LOURENCO,
Formatrice chargée de mission
en ingénierie pédagogique



Service Accompagnement vers et dans l'emploi



OBJECTIFS :

Le service **Accompagnement vers et dans l'emploi** favorise l'insertion socio-professionnelle des personnes en situation de précarité et/ou éloignées de l'emploi par un accompagnement personnalisé, prenant en compte **des problématiques souvent multiples** : projet professionnel, formation, logement, santé, mobilité, handicap, accès aux droits, garde d'enfant, maîtrise de la langue française, isolement, etc.



PUBLIC :

- pour des personnes en situation de précarité et/ou éloignées de l'emploi



Accompagnement renforcé pour

- Les allocataires du RSA
- Les personnes en souffrance psychique
- Les personnes sans solution de logement



Territoires d'action

- Métropole de Lyon
- Vienne Condrieu Agglomération



1 721 personnes accompagnées



11 dispositifs

Les AAVA : première marche vers le retour à l'activité

Les Ateliers d'Adaptation à la Vie Active (AAVA) (restauration et menuiserie) sont une première étape vers l'insertion pour des publics très éloignés de l'emploi. Ils favorisent reprise de rythme, confiance en soi et construction d'un projet professionnel.

- **47 personnes** accompagnées en 2025, 4 stages réalisés hors les murs et 8 entrées en formation de droit commun.



Des ateliers collectifs pour l'autonomie vers l'emploi

Le service Emploi a développé des ateliers collectifs pour rompre l'isolement et soutenir les parcours d'insertion : recherche d'emploi, confiance en soi, mobilité, inclusion numérique, découverte des métiers et démarches administratives. Ces temps favorisent la montée en compétences et l'autonomie des personnes.

Santé mentale et emploi

Face à l'augmentation des situations de souffrance psychique, le service renforce son accompagnement pluridisciplinaire associant conseillers en insertion, psychologue et intervenante sociale. Cette approche sécurise les parcours et facilite l'accès au soin et à l'emploi.

- En 2025, **94 personnes accompagnées en entretien direct, 20 ateliers collectifs et 16 concertations avec le réseau partenarial**

« Mon passage à l'atelier restauration m'a beaucoup aidée. En cuisine, j'ai découvert un cadre organisé et une rigueur. Grâce à l'accompagnement et aux temps de réflexion, j'ai compris que c'était ce type de fonctionnement qui me correspondait. J'ai pu faire le lien avec d'autres métiers et mûrir mon projet. Après l'obtention de mon titre de séjour cette année, je suis prête à travailler. Je souhaite m'orienter vers les métiers du maintien de l'ordre, comme la police ou l'armée, où je retrouve ces valeurs. »

Oumou,
ancienne stagiaire
à l'AAVA Restauration



Ateliers image de soi avec les stagiaires des ateliers d'adaptation à la vie active, pensés comme un tremplin vers l'emploi.

10

Mobiliser concrètement entreprises et particuliers

Des mécènes engagés

De nouveaux projets tels que la pension sociale hospitalière ou le financement des couvertures pour répondre à l'urgence de la vie à la rue ont convaincu de nouveaux mécènes de rejoindre Alynea. Cet élargissement des partenariats s'est accompagné d'une augmentation des dons des particuliers via les arrondis en caisse ou sur salaire. Ainsi, le développement de la notoriété d'Alynea et sa capacité à imaginer de nouvelles collaborations se matérialise par une augmentation de la générosité du public, dans un contexte de tension des financements publics.



L'Entreprise des Possibles : partenariat renforcé

En complément du soutien à des projets en faveur de l'hébergement digne, ce partenariat s'enrichit avec le financement d'un conseil externe pour optimiser la gestion du parc immobilier de l'association. Des soutiens aux expérimentations ont aussi été essentiels.



Leroy Merlin : arrondi en caisse

En mars, plus de 607 000 clients mobilisés ont permis de collecter 193 514 € pour 4 associations engagées contre le sans-abrisme, dont 48 378 € pour Alynea.



Groupe SEB : mobilisation solidaire

Engagement des collaborateurs en décembre à travers plusieurs actions solidaires : tombola pour financer des couvertures pour le **Samu Social 69**, travaux d'embellissement de la **Pension sociale hospitalière**, ou soutien à **l'équipe des moyens généraux**.

« Marie s'est facilement intégrée à notre équipe et a été d'une grande aide. C'était une belle ouverture pour nous tous ».

L. Redortier, responsable des moyens généraux.



Crédit Agricole Centre-Est : convention pluriannuelle

Signature d'une convention pluriannuelle pour soutenir des projets innovants tels que **Zone Libre**, faciliter la captation de logements, partager des expertises (gestion énergétique) et mobiliser les acteurs économiques autour de l'urgence sociale.

Lancement de la Fondation Alynea - Samu Social 69

Le 22 mai 2025 au musée Gadagne, la Fondation Alynea - Samu Social 69, a été officiellement lancée pour renforcer la lutte contre le sans-abrisme et prévenir les ruptures de parcours des personnes vulnérables.

Les témoignages ont montré l'existence de solutions sur mesure, nécessitant souvent un accompagnement dans la durée. La Fondation permettra de mieux comprendre le sans-abrisme dans le Rhône et de développer des réponses durables.

La soirée s'est clôturée par la lecture des rêves de 13 stagiaires en formation français langue étrangère, écrits en atelier mené avec le Musée des Confluences, offrant un regard sensible sur leur parcours, leurs espoirs et leur avenir.



11 Nos 20 dispositifs en chiffres

Veille Sociale



Samu Social 69 et
Maraude Jeunes

RÉPONSES AUX SIGNALEMENTS : 5 131
+ 8 % par rapport à 2024

INTERVENTIONS : 18 357
+ 13 % par rapport à 2024

SANS ABRI RENCONTRÉS : 3 609
+ 9% par rapport à 2024 (69 % des personnes
n'étaient pas connues du Samu Social 69 ; 68%
n'étaient pas connues de la Maraude Jeunes).

MINEUR.E.S RENCONTRÉ.E.S : 524
(dont 53 bébés de moins de 1 an.)

COUVERTURES DISTRIBUÉES : 15 000,
+ 15% par rapport à 2024

ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ : 242
(190 par le Samu Social et 52 par la Maraude Jeunes).



Plan A

PUBLIC : Jeunes majeurs de moins de 21
ans confiés par l'aide sociale à l'enfance,
n'ayant pas adhéré aux prises en charge
institutionnelles.

PLACES : 20, 6 appartements à la Casa
Ricochet et 14 répartis sur le territoire.

PERSONNES ACCOMPAGNÉES : 17

TAUX D'OCCUPATION : 82 %.

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR* : 14 mois.

DÉMARCHE QUALITÉ : mise en place
livret d'accueil, projet personnalisé adapté
aux jeunes majeurs



Zone libre

PUBLIC : Personnes sans abri, parfois
avec animaux, exclues ou en rupture avec
les solutions d'hébergement classiques
existantes.

PLACES : 22

PERSONNES ACCOMPAGNÉES : 24

TAUX D'OCCUPATION : 105 %.

Inclusion – Santé



Appartements de coordination
thérapeutique Entr'Aids

PUBLIC : Personnes en situation de préca-
rité, atteintes de pathologies chroniques
graves nécessitant des soins et un suivi
médical.

PLACES : 73

PERSONNES ACCOMPAGNÉES : 108
(dont 1 mineur).

- 57 dans le cadre d'un hébergement en
appartement
- 51 depuis l'endroit où elles vivent (rue,
centre d'hébergement, squat, cara-
vane, logement autonome, etc.)

TAUX D'OCCUPATION : 92 %
en ACT et 105 % en EMCT

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR : 23 mois en ACT

DÉMARCHE QUALITÉ : mise à jour du pro-
jet de service 2025 - 2030 et mise en place
d'un Conseil de la Vie Sociale favorisant l'ex-
pression et la participation des personnes
accompagnées sur les aspects de la vie
quotidienne et de l'accompagnement.

* des personnes sorties en 2025



CHRS Carteret

PUBLIC : Personnes seules ou couples, parfois accompagné.e.s d'animaux de compagnie, fragilisées par un parcours d'errance et des problématiques d'addictions.

PLACES : 34

PERSONNES ACCOMPAGNÉES : 40

TAUX D'OCCUPATION : 95 %.

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR* : 22 mois.



CHRS Cléberg

PUBLIC : Personnes seules ou couples éprouvés par un parcours d'errance et des souffrances physiques ou psychiques.

PLACES : 23

PERSONNES ACCOMPAGNÉES : 24

TAUX D'OCCUPATION : 102 %

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR* : 46 mois.

DÉMARCHE QUALITÉ : Mise à jour du projet de service 2025-2029



CHRS PolyGônes

PUBLIC : Personnes seules ou couples sans enfant, parfois avec animaux de compagnie, fragilisées par un parcours d'errance, en situation de précarité sociale et de santé.

PLACES : 25

PERSONNES ACCOMPAGNÉES : 19

TAUX D'OCCUPATION : 83 %

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR* : 42 mois.



CHRS Point Nuit

PUBLIC : Personnes seules sans enfant, de genre féminin dans leur diversité, marquées par des parcours de violences, d'exil, de rue, de fragilités psychiques ou addictives.

PLACES : 38

PERSONNES ACCOMPAGNÉES : 39

TAUX D'OCCUPATION : 95 %

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR* : 41 mois.

DÉMARCHE QUALITÉ : évaluation externe



Interface9 : prévention en santé mentale

PUBLIC : Professionnels de l'accompagnement social intervenant auprès de personnes accompagnées dans les 9^{ème} et 5^{ème} arrondissements de Lyon.

SITUATIONS ACCOMPAGNÉES : 230

ACTIONS COLLECTIVES DE PRÉVENTION MENÉES : 79

ENTRETIENS PSYCHOSOCIAUX INDIVIDUELS : 116



Pension Sociale Hospitalière

PUBLIC : Accueil inconditionnel de personnes majeures isolées, sans solution de logement après une hospitalisation, présentant des troubles psychiques et / ou cognitifs.

PLACES : 15 en chambres individuelles puis 18 à partir du dernier trimestre

LIEU : Hôpital Pierre Garraud Lyon 5^{ème} ; en partenariat avec les HCL.

PERSONNES ACCOMPAGNÉES : 47

TAUX D'OCCUPATION : 92 %

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR* : 3 mois.

Familles - Enfants



CHRS Régis

PUBLIC : Familles confrontées à d'importantes difficultés socio-économiques.

PERSONNES ACCOMPAGNÉES : 253 (dont 152 enfants)

PLACES : 200

TAUX D'OCCUPATION : 95 %

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR* : 40 mois.



Châteauc Gaillard

PUBLIC : Femmes en situation de maternité ou victimes de violences, couples avec nourrisson, ménages sortis de bidonvilles, personnes en rupture avec l'hébergement collectif de longue durée, familles ukrainiennes.

PLACES : 56

PERSONNES ACCOMPAGNÉES : 135
(dont 55 enfants)

TAUX D'OCCUPATION : 101 %

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR* : 17 mois.



CHU Alfred de Musset

PUBLIC : Familles issues d'un parcours migratoire complexe en attente d'une décision administrative de régularisation de séjour.

PLACES : 100

PERSONNES ACCOMPAGNÉES : 115
(dont 58 enfants)

TAUX D'OCCUPATION : 105 %

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR* : 49 mois.



Centre maternel L'Auvent

PUBLIC : Femmes enceintes ou mères et enfants de moins de 3 ans dans le cadre de la prévention et protection de l'enfance.

PLACES : 29

PERSONNES ACCOMPAGNÉES : 43
(26 enfants et 17 mamans)

TAUX D'OCCUPATION : 98 %

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR* : 11 mois.



Passerelle Habitat

PUBLIC : Familles en situation de précarité, titulaires ou non d'un droit au séjour.

PERSONNES ACCOMPAGNÉES : 563
(dont 211 enfants)

APPARTEMENTS : 43



Service d'accompagnement vers et dans l'habitat

PUBLIC : Familles en situation de précarité, titulaires ou non d'un droit au séjour.

PLACES : 282

PERSONNES ACCOMPAGNÉES : 302
(dont 265 mineur.e.s)

TAUX D'OCCUPATION : 94 %

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR* : 43 mois.

Insertion professionnelle



Formation

STAGIAIRES FORMÉS : 449.

TEMPS DE FORMATION DISPENSÉE :
38 845 heures.

STAGIAIRES AYANT MENÉ LEUR PARCOURS JUSQU'À SON TERME : 94 %

TAUX DE SATISFACTION GLOBALE : 96 %

TAUX DE RÉUSSITE AUX CERTIFICATIONS DELF OU DILF : 84 %



Service d'accompagnement vers et dans l'emploi

BÉNÉFICIAIRES ACCOMPAGNÉ.E.S : 1721

- dont 502 accès à l'emploi ou à la formation
- dont 202 accès à un CDI

PERSONNES BÉNÉFICIAIRE D'UNE ÉTAPE DE MOBILISATION : 1058 (logement, santé, droits, mobilité, citoyenneté)

STAGIAIRES EN ATELIERS D'ADAPTATION À LA VIE ACTIVE : 47 (26 en AAVA Restauration et 21 en AAVA Menuiserie)

PERSONNES ACCOMPAGNÉES DANS LE CADRE DU PLAN DE RÉSORPTION DES SQUATS ET BIDONVILLES : 72

12

Données financières



Le mot de la trésorière - Isabelle Quinson

L'année 2025 est marquée par un contexte économique toujours plus contraint avec la contraction des financements de l'État et des collectivités territoriales. En plus de ces restrictions, ce manque de visibilité est également accentué par une incertitude quant aux dates de versement de nos financements.

Dans ce contexte, une attention particulière a été portée pendant l'année sur la trésorerie. Ainsi, au 31 décembre 2025, la trésorerie reste satisfaisante, se stabilisant autour de 3,5 M€ (59 jours d'exploitation), en progression de 0,4 M€ par rapport au 31 décembre 2024.

Pour la première fois, l'association avait prévu en cette année un déficit prévisionnel au budget en raison d'un Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) des CHRS déficitaire et des baisses d'activités sur l'insertion (perte du marché France Travail pour la formation et durcissement des cahiers des charges et des financements sur l'accompagnement à l'Emploi).

Compte tenu de ces éléments, la gouvernance a demandé à la Direction de mettre en place une stratégie de retour à l'équilibre budgétaire lors de l'Assemblée Générale de juillet 2025, reposant sur 3 volets :

- Un suivi renforcé des services en déficit ;
- Un travail sur les dépenses annexes à l'accompagnement : foncier, achats, énergie et intérim notamment ;
- Un travail sur la stratégie de l'association.



Isabelle Quinson
Trésorière

Le résultat est certes déficitaire de 262 K€, mais il reste inférieur aux 672 K€ budgétés de façon prévisionnelle. Ce résultat démontre la capacité de rebond de l'Association, même si les premiers efforts réalisés en 2025 devront se poursuivre en 2026 et après.

Par ailleurs, nous constatons des difficultés pour pérenniser les expérimentations initiées lors des dernières années (Château Gaillard, Zone Libre, Pension Sociale Hospitalière). En effet, malgré des expérimentations qui portent leurs fruits, la stabilisation de ces dispositifs est remise en cause par la difficulté à obtenir des financements pérennes à l'issue de celles-ci.

Dans ce contexte, nous avons poursuivi notre stratégie de développement du mécénat afin de soutenir nos activités et notamment nos expérimentations.

Bilan (en euros)

BILAN ACTIF (EN EUROS)	au 31/12/2025			au 31/12/2024
	Brut	Amort. & Prov.	Net	Net
ACTIF IMMOBILISÉ	8 131 466	3 017 814	5 113 652	4 775 362
Immobilisations incorporelles	50 193	50 193	0	0
Terrain	80 600	0	80 600	80 600
Constructions	5 443 304	1 991 765	3 451 539	2 609 808
Autres immobilisations	1 783 044	968 234	814 810	1 344 525
Immobilisations financières	774 325	7 622	766 703	740 429
ACTIF CIRCULANT	5 443 886	35 765	5 408 120	5 482 310
Créances exploitation/stock	1 947 549	35 765	1 911 784	2 412 495
Disponibilités	3 496 336	0	3 496 336	3 069 815
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	0	0	0	18 823
TOTAL GENERAL	13 575 352	3 053 579	10 521 772	10 276 495

BILAN PASSIF (EN EUROS)	au 31/12/2025	au 31/12/2024
	Net	Net
FONDS ASSOCIATIFS	1 538 695	1 801 012
Fonds propres	2 014 062	1 934 062
Résultat de l'exercice	- 262 317	- 694 682
Autres fonds associatifs	64 818	168 503
Résultats sous contrôle de tiers financeurs	- 277 868	393 129
FONDS DÉDIÉS	4 972 601	4 812 954
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	671 074	648 829
DETTES	3 095 506	2 766 560
Emprunts et dettes assimilées	953 451	312 455
Dettes	2 142 055	2 454 105
PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	243 898	247 140
TOTAL GENERAL	10 521 772	10 276 495

Compte de résultat consolidé (en euros)

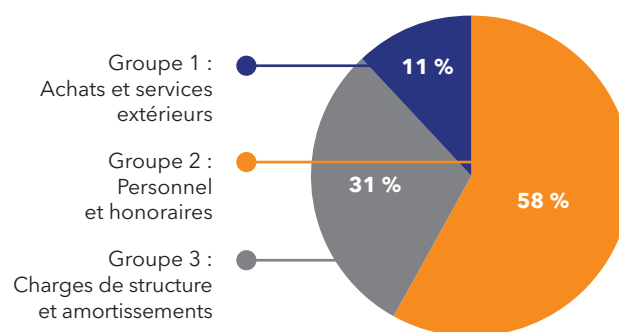
	2025	2024
PRODUITS D'EXPLOITATION	19 949 184	20 336 131
CHARGES D'EXPLOITATION	20 189 168	21 054 971
Achat mat 1ères, autres achats et charges externes	7 388 585	8 018 909
Autres impôts et taxes (sauf taxes sur salaires)	44 510	36 352
Masse Salariale	10 477 423	10 527 252
Dotation aux amortissements	378 551	350 577
Dotation aux provisions	289 216	254 662
Autres charges	499 461	537 704
Report en fonds dédiés	1 111 422	1 329 515
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	- 239 984	- 718 840
PRODUITS FINANCIERS	37 580	27 764
CHARGES FINANCIERES	40 094	14 275
RÉSULTAT FINANCIER	- 2 513	13 489
RÉSULTAT COURANT AVANT IMPÔT	- 242 497	- 705 351
PRODUITS EXCEPTIONNELS	13 342	41 020
CHARGES EXCEPTIONNELLES	24 097	24 799
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	- 10 755	16 221
IMPÔTS	9 066	5 552
RÉSULTAT	- 262 317	- 694 682

Analyse du résultat (en euros)

	2025	2024
RÉSULTAT SOUS GESTION CONTRÔLÉE	- 102 317	- 435 501
RÉSULTAT SOUS SUBVENTIONS	15 000	- 18 529
RÉSULTAT SOUS GESTION LIBRE	- 175 000	- 240 652
TOTAL RÉSULTAT COMPTABLE	- 262 317	- 694 682
REPRISE EXCÉDENTS ANTÉRIEURS	158 000	409 714
CHARGES NON OPPOSABLES	12 000	3 230
TOTAL RÉSULTAT ADMINISTRATIF	- 92 317	- 281 738

Évolution des charges (en euros)

	2025	2024
Groupe 1 : Achats et services extérieurs	2 332 646	2 547 687
Groupe 2 : Personnel et honoraires	11 660 353	12 167 789
Groupe 3 : Charges de structure et amortissements	6 269 425	6 384 121
TOTAL	20 262 424	21 099 597

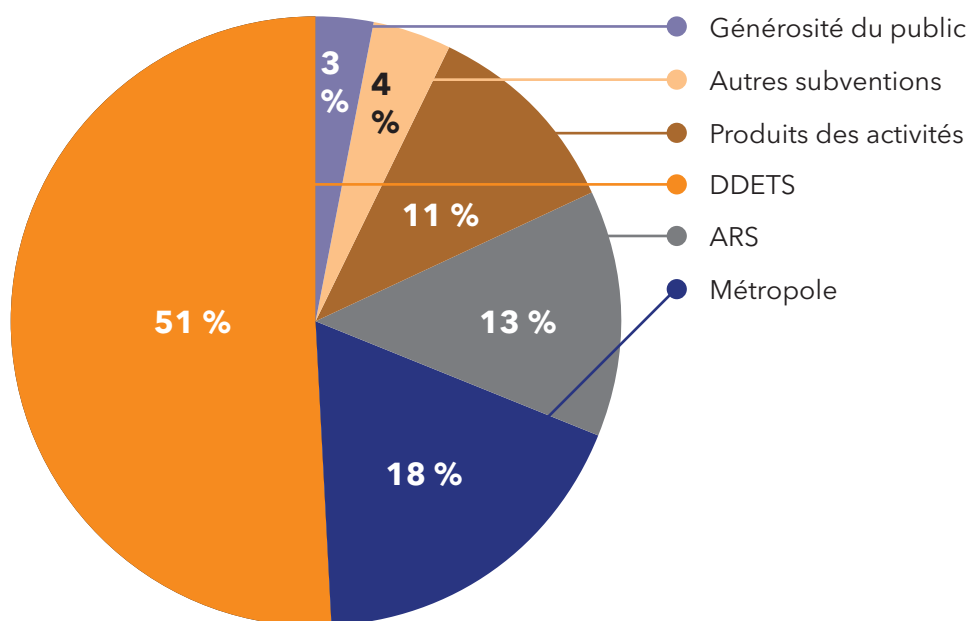


Évolution des recettes (en euros)

	2025	2024
SUBVENTIONS & CONCOURS PUBLICS	16 029 121	15 819 134
DDETS	9 499 001	8 987 972
Métropole	3 396 558	3 580 409
ARS	2 476 525	2 248 402
Autres subventions	657 036	1 002 351
PRODUITS DES ACTIVITÉS	1 946 625	2 477 994
Participation & CAF	853 714	808 913
CA formation	502 181	868 280
Marchés emploi	375 587	579 801
Autres éléments	134 624	99 360
CA AAVA	80 518	121 639
GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC	539 438	676 892
Dons entreprises (mécénat)	504 218	593 544
Dons particuliers	35 220	83 348
RECETTES D'EXPLOITATIONS	18 515 184	18 974 020
Provisions & transferts de charges	1 434 000	1 362 111
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION	19 949 184	20 336 131

Contributions volontaires en nature (en euros)

BÉNÉVOLAT	58 236	75 480
MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES	64 238	59 400
DONS EN NATURE	7 238	39 722



Merci

À nos réseaux



À nos partenaires institutionnels



À nos mécènes



alynea

samusocial69

53, rue Dubois-Crancé
69600 Oullins - Pierre - Bénite

www.alynea.org
siege@alynea.org
04 78 50 16 05



Conception graphique :
Etienne Gerin

Crédit photo couverture :
François Eon - Pension Sociale Hospitalière